

	<p>Wahlvorschlagsliste 1 der Deutsche Verwaltungen-Gewerkschaft Bayern e.V.</p>  <p>Fachgewerkschaft im</p>  <p>BAYERISCHER BEAMTENBUND e.V.</p> <p>Kennwort</p> <p>Gesundheitsverwaltung Bayern</p>
---	--

Wahlaufruf zur Wahl des Hauptpersonalrats für den Geschäftsbereich des Bayerischen Staatsministeriums für Gesundheit, Pflege und Prävention (StMGP)

Sehr geehrte Damen und Herren,
 liebe Wählerinnen und Wähler für die Gruppe der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer,

am 23. Juni 2021 findet die Neuwahl des Hauptpersonalrats für den Geschäftsbereich des Bayerischen Staatsministeriums für Gesundheit, Pflege und Prävention (StMGP) statt.

Hierzu bitten wir Sie, die wahlberechtigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, von Ihrem Wahlrecht Gebrauch zu machen.

Bitte geben Sie Ihre fünf Stimmen für die Hauptpersonalratswahl der

Wahlvorschlagsliste 1 mit dem Kennwort:

Gesundheitsverwaltung Bayern

die von der Deutschen Verwaltungsgewerkschaft Bayern (DVG-Bayern), eine Fachgewerkschaft im Bayerischen Beamtenbund (BBB) unterstützt wird.¹

Auf der Wahlvorschlagsliste kandidieren sowohl die aktuelle Hauptpersonalratsvorsitzende und weitere Hauptpersonalratsmitglieder sowie weitere Kandidatinnen und Kandidaten aus den verschiedenen Dienststellen und Behörden im Geschäftsbereich des StMGP.

¹ Die Wahlvorschlagsliste 1 ist eine sogenannte offene Liste, auf der auch Kolleginnen und Kollegen kandidieren, die nicht Mitglied der DVG-Bayern sind. Dadurch wird die Unabhängigkeit der HPR-Arbeit gestärkt. Vorrang hat die korrekte und kreative Erfüllung der HPR-Aufgaben zum Wohle der Beschäftigten. Die DVG-Bayern unterstützt die HPR-Arbeit beratend mit personalvertretungsrechtlicher Fachkompetenz. Weitere Infos finden Sie unter <https://www.dvg-bay.de/>. Der HPR ist kein Gremium der Gewerkschafts- oder Verbandsarbeit.

Insbesondere diese **Ziele und Aufgaben** möchten wir, die Kandidatinnen und Kandidaten der Wahlvorschlagliste 1 im künftigen Hauptpersonalrat (HPR) umsetzen und verwirklichen:

- Fortführung und Ausbau der guten Arbeit des HPR in den vergangenen fünf Jahren für eine moderne und attraktive Gesundheitsverwaltung in Bayern! Weitere Informationen über die Arbeit des HPR beim StMGP in den vergangenen fünf Jahren finden im Bayerischen Behördennetz im Bereich des Bayerischen Staatsministeriums für Gesundheit, Pflege und Prävention unter dem Link Hauptpersonalrat (<https://stmgp.bybn.de/hauptpersonalrat/>),
- Einsatz für die beruflichen Belange und Anliegen aller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Geschäftsbereich des StMGP, Umsetzung gemeinsamer Interessen z.B. durch Rahmendienstvereinbarungen und ein umfassendes Gesundheitsmanagement,
- Dialog und Zusammenarbeit mit den Personalvertretungen und Behördenleitungen aller Dienststellen im Geschäftsbereich – StMGP, LGL, LfP, Regierungen, Landratsämtern / Gesundheitsämtern, Gerichtsärztliche Dienste u.a. – sowie mit den hier vertretenen Gewerkschaften, Berufsverbänden und den Vertrauenspersonen für die Belange von schwerbehinderten Beschäftigten (Integration und Inklusion),
- Beibehaltung eines hohen Frauenanteils im HPR entsprechend dem Frauenanteil an den Beschäftigten im Geschäftsbereich des StMGP (70%) - auch bei der HPR-Leitung,
- Vielfalt im HPR, das Spektrum der verschiedenen Berufsgruppen sowie Dienststellen im öffentlichen Gesundheitswesen soll sich möglichst im HPR widerspiegeln und ein Miteinander von medizinischer, gesundheitswissenschaftlicher, juristischer, sozialer, ökonomischer und verwaltungsspezifischer Kompetenz schaffen,
- Begleitung der Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie im Geschäftsbereich des StMGP insbesondere mit den Themen Gehaltstransparenz bei Bewerbungen, Auskunftsrechte (Stellenbeschreibung, Stellenbewertung), Berichtspflichten des Arbeitgebers
- Verbesserung der Arbeitsbedingungen und der Personalentwicklungsmöglichkeiten,
- Verhinderung von andauernden Überbelastungen, großzügige Regelungen zum Abbau von Überstunden, begleitende Wiedereingliederungen von Genesenen,
- Weiterentwicklung der Vereinbarkeit von Arbeit und Familie, insbesondere bei der Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen, keine Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten,
- Gespräche mit den Behördenleitungen, Führungskräften und Verantwortlichen zur Wahrung der Interessen der Beschäftigten,
- Verbesserung der Kooperationen zwischen den vielfältigen Professionen im Geschäftsbereich in den Bereichen Medizin, Pflege, Hygiene und Verwaltung
- Transparenz der HPR-Arbeit durch regelmäßige Mitteilungen an alle Beschäftigten (es darf nicht sein, dass es fünf Jahre lang keinerlei Infos über die HPR-Arbeit gibt).

Für SIE setzen wir uns ein! Wir, die acht Kandidatinnen und Kandidaten der Wahlvorschlagliste 1 – Gesundheitsverwaltung Bayern – für die Gruppe der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, möchten uns nachfolgend bei Ihnen vorstellen:

1. Frau Corinna Faust

Aktuell Vorsitzende
des Hauptpersonalrats



Beschäftigungsstelle / Behörde	Bayerisches Staatsministerium für Gesundheit, Pflege und Prävention
Amts-, Berufs, Funktionsbezeichnung	Verwaltungsfachwirtin
Berufliches Spektrum	Sachbearbeiterin in der Krankenhausplanung
Kandidatur für den Hauptpersonalrat Motivation / Ziele	<p>Andere sprechen über uns, ich spreche <u>für uns!</u></p> <p>Seit der Gründung als eigenständiges Ressort im Jahr 2013 engagiere ich mich im Personalrat, zuerst im Örtlichen und mit der letzten Wahlperiode auch im Hauptpersonalrat. Auf allen zwei Ebenen sind Personalräte wichtig und wirksam. Die Arbeit im Hauptpersonalrat gerade auch zuletzt als Vorsitzende zeigte mir ganz besonders interessante und neue Aufgabenfelder, denen ich mich weiterhin widmen möchte.</p> <p>Viele wichtige Entscheidungen werden und wurden getroffen, in die wir als HPR-Gremium einbezogen sind. Die Themen sind dabei vielfältig und spannend. Auch wenn wir doch oft alle merken, wie langsam manche Entwicklungen sind, sehe ich immer öfter, dass unsere Arbeit Früchte trägt und wir gehört werden.</p> <p>Das ist meine Motivation und mein Ansporn mich wieder neu aufzustellen.</p>
Sonstiges	Mein Motto – Neue Wege gehen ... Spaziergänge in der Natur helfen einem dabei.

2. Herr Frank Schönberger

Aktuell Mitglied im Hauptpersonalrat



Beschäftigungsstelle / Behörde	Bayerisches Landesamt für Pflege
Amts-, Berufs, Funktionsbezeichnung	Verwaltungsfachangestellter
Berufliches Spektrum	Verwaltung und Finanzen
Kandidatur für den Hauptpersonalrat Motivation / Ziele	<p>Personalratsarbeit braucht Kontinuität. Deshalb kandidiere ich erneut für den Hauptpersonalrat im Geschäftsbereich des Bayerischen Staatsministeriums für Gesundheit, Pflege und Prävention.</p> <p>Vordringliche Ziele und Herausforderungen für die erneute Kandidatur:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dranbleiben! Wichtige Prozesse sind angestoßen, aber noch nicht am Ziel. Sie brauchen weiterhin eine erfahrene und beharrliche Begleitung.• Bestehende Arbeitsbedingungen schützen! Dies bedeutet, dass es für den Geschäftsbereich verlässliche und langfristige Regeln bei der Genehmigung von Teilzeit und für das Homeoffice gibt.• KI -Ja, aber... Der Einsatz von KI in der Arbeitswelt ist sinnvoll, um Routineaufgaben zu erleichtern. Technik muss uns entlasten, nicht kontrollieren. Die Grenze muss daher klar gezogen werden: Technologie dient in erster Linie der Unterstützung der Beschäftigten und nicht dem vorrangigen Ziel des Stellenabbaus. <p>Eine starke, verlässliche Interessenvertretung in bewegten Zeiten.</p>
Sonstiges	Zeit für die Familien / Sammele französische Schneidkunstwerke

3. Frau Dr. med. Katharina Shukuhi



Beschäftigungsstelle / Behörde	Gesundheitsamt Landratsamt München
Amts-, Berufs, Funktionsbezeichnung	Ärztin
Berufliches Spektrum	Infektionsschutz, Heilpraktikerwesen
Kandidatur für den Hauptpersonalrat Motivation / Ziele	<p>Aktives Mitwirken an der Zukunft der Gesundheitsämter und den Rahmenbedingungen.</p> <p>Anliegen und Sorgen der Kolleginnen und Kollegen in den obersten Entscheidungsebenen sichtbar und hörbar zu machen.</p> <p>Mitwirkung an effektiven Lösungsansätzen hinsichtlich hoher Arbeitsbelastung, unzureichender Personalausstattung und mangelnder Digitalisierung.</p> <p>Kolleginnen und Kollegen für die gemeinsamen Herausforderungen der Gesundheitsämter zu begeistern. Veränderungen und Herausforderungen im Arbeitsalltag sollen als Chance erlebt werden, Prozesse positiv zu gestalten und weiterzuentwickeln.</p> <p>Konstruktive Lösungen zu fördern, unterschiedliche Perspektiven zusammenzubringen und Veränderungen aktiv sowie transparent mit Blick auf die Beschäftigten zu begleiten.</p> <p>Mitbestimmung, Überwachung und Beteiligung bei der Umsetzung von bestehenden Regelungen.</p>
Sonstiges	Ziel ist es, ein respektvolles und menschliches Miteinander zu fördern, die Teamarbeit zu stärken und die Arbeitsstelle wieder als Ort positiver Begegnung und konstruktiver Zusammenarbeit erlebbar zu machen und aktiv mitzugestalten.

4. Frau Isabel Schörnig



Beschäftigungsstelle / Behörde	Gerichtsärztin beim OLG Nürnberg, Außenstelle Regensburg
Amts-, Berufs- und Funktionsbezeichnung	Medizinaldirektorin
Berufliches Spektrum	Das berufliche Spektrum umfasst die gerichtsärztliche Untersuchung von Probandinnen und Probanden, die Erstellung medizinischer Gutachten und gerichtlicher Stellungnahmen sowie die fachliche Bearbeitung interner Stellungnahmen. Im Mittelpunkt steht dabei eine unabhängige Begutachtung.
Kandidatur für den Hauptpersonalrat Motivation / Ziele	<p>Ich kandidiere für den Hauptpersonalrat, um die Interessen der Beschäftigten sachlich, verlässlich und lösungsorientiert zu vertreten. Besondere Bedeutung messe ich der Beratung und Unterstützung der örtlichen Personalvertretungen bei. Anliegen aus den Dienststellen sollen frühzeitig aufgenommen und gegenüber den zuständigen Stellen konstruktiv vermittelt werden.</p> <p>Ein weiterer Schwerpunkt liegt in der Förderung schwerbehinderter und erkrankter Beschäftigter, von Jugendlichen sowie der Gleichstellung. Beschwerden und Anfragen möchte ich mit Augenmaß und Diskretion begleiten, um tragfähige Lösungen im Interesse der Betroffenen und der Dienststelle zu erreichen.</p> <p>Zugleich möchte ich durch eine faire, transparente und wertschätzende Personalratsarbeit zum Ansehen des öffentlichen Dienstes, zu einem respektvollen Miteinander und zu einer vertrauensvollen Zusammenarbeit zwischen Beschäftigten, Personalvertretungen und Dienststellen beitragen.</p>
Sonstiges	Fachärztin für Allgemeinmedizin, Fachärztin für Öffentliches Gesundheitswesen sowie Fachärztin für Psychiatrie und Psychotherapie. Die fachliche Breite dieser Qualifikationen ermöglicht mir einen differenzierten Blick auf medizinische, soziale und organisatorische Fragestellungen im dienstlichen Kontext. Mitautorin: Der Pakt für den öffentlichen Gesundheitsdienst – eine Zwischenbilanz aus Sicht der Praxis 2023; erschienen in: Wege zum neuen Gesundheitssystem - "Change by Design" oder "Change by Disaster"?

5. Frau Dr. Ulla Verdugo-Raab

Aktuell Mitglied im Hauptpersonalrat



Beschäftigungsstelle / Behörde	Bayerisches Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL)
Amts-, Berufs, Funktionsbezeichnung	Stellvertretende Sachgebietsleiterin Zentrum für Prävention und Gesundheitsförderung (ZPG) und Sachbereichsleitung „Qualitätsförderung und -entwicklung, Gesundheitliche Chancengleichheit, mentale & sexuelle Gesundheit“.
Berufliches Spektrum	Als Gesundheitswissenschaftlerin bin ich seit über 20 Jahren im LGL tätig. Mit unserer Arbeit am ZPG wollen wir die Strukturen und Wirksamkeit von Gesundheitsförderung und Prävention in Bayern stärken. Wir entwickeln Konzepte, Materialien und Fortbildungen, informieren über gute Praxis-Beispiele und machen wirksame Projekte sichtbar.
Kandidatur für den Hauptpersonalrat Motivation / Ziele	Ich kandidiere für den Hauptpersonalrat, weil mir eine zuverlässige Vertretung der Beschäftigten wichtig ist und ich faire und sorgfältig abgewogene Entscheidungen mitgestalten möchte. Ich möchte darauf hinwirken, dass Beschäftigte frühzeitig informiert werden, bei Veränderungen frühzeitig eingebunden werden und ihre Anliegen ernst genommen werden.
Sonstiges	

6. Herr Thomas Christoph Mühlmann



Beschäftigungsstelle / Behörde	Bayerisches Staatsministerium für Gesundheit, Pflege und Prävention
Amts-, Berufs, Funktionsbezeichnung	Industriekaufmann
Berufliches Spektrum	Mitarbeiter und Leitung der Registratur im StMGP seit 2013 2001 bis 2003 StMGEV 2003 bis 2013 StMUGV (StMUG, heute StMUV)
Kandidatur für den Hauptpersonalrat Motivation / Ziele	Ich verfüge bereits über personalvertretungsrechtliche Erfahrungen und Kenntnisse, da ich von 2016 bis 2021 Mitglied im Hauptpersonalrat des StMGP war und seit 2016 stellvertretendes Mitglied im Personalrat des StMGP bin. Die Arbeit der Personalvertretung empfinde ich als zu wichtig, als dass ich mich auf einen Bereich besonders fokussieren möchte.
Sonstiges	

7. Frau Kathrin Seidl



Beschäftigungsstelle / Behörde	Pflegefachliche Abteilung am Bayerischen Landesamt für Pflege
Amts-, Berufs, Funktionsbezeichnung	Verwaltungsangestellte
Berufliches Spektrum	<p>In den vergangenen knapp 6 Jahren war ich am Bayerischen Landesamt für Pflege in der pflegefachlichen Abteilung tätig – zuletzt als stv. Referatsleitung in Referat 32 - Demenz und Teilhabe. Dort durfte ich neben der fachlichen Beratung von Antragstellern und Moderation von Fachveranstaltungen auch die Abwicklung des dazugehörigen Förderverfahrens begleiten.</p> <p>Seit Mai darf ich im Rahmen einer Abordnung Referat 42 am StMGP unterstützen und freue mich sehr darüber, auf diese Weise weitere Erfahrungen in unserem Fachbereich sammeln zu können.</p>
Kandidatur für den Hauptpersonalrat Motivation / Ziele	<p>Mein Studium der Politik- und Kulturwissenschaft hat mein Interesse an Beteiligung, Mitbestimmung und demokratischen Prozessen geprägt. Deshalb kandidiere ich für den Hauptpersonalrat.</p> <p>Es ist mir wichtig, dass wir Beschäftigten aktiv beteiligt werden. Mit meinen Erfahrungen aus unterschiedlichen Bereichen der bayerischen Verwaltung möchte ich dazu beitragen, zuzuhören, verschiedene Perspektiven zusammenzubringen und gemeinsam Lösungen zu finden. Dabei sind mir ein offener Dialog, Fairness und Transparenz besonders wichtig, um die Interessen unserer Kolleginnen und Kollegen konstruktiv zu vertreten.</p>
Sonstiges	

8. Herr Andreas Steymans

Stellvertretender Vorsitzender
im Hauptpersonalrat



Beschäftigungsstelle / Behörde	Bayerisches Staatsministerium für Gesundheit, Pflege und Prävention
Amts-, Berufs, Funktionsbezeichnung	Diplom Verwaltungswirt (FH) / Regierungsrat
Berufliches Spektrum	Sachbearbeiter im Referat Krankenhausvergütung
Kandidatur für den Hauptpersonalrat Motivation / Ziele	<p>Auf Grund meiner ca. fünfzehn Jahre langen Tätigkeit als Mitglied in Personalvertretungen bzw. Hauptpersonalratsgremien kenne ich mich im Personalvertretungsrecht, Beamtenrecht sowie Arbeits- und Tarifrecht sehr gut aus. Außerdem bin seit rund 30 Jahren Mitglied der Deutschen Verwaltungsgewerkschaft Bayern (DVG-Bayern e.V.), die als Fachgewerkschaft zum Bayerischen Beamtenbund (BBB) gehört. Seit ca. 10 Jahren bin ich im Landesvorstand der DVG-Bayern und dort auch als Rechtsschutzbeauftragter tätig. Daher sind mir mögliche Rechtsmittel unter Einbeziehung des Personalrats gut bekannt.</p> <p>Gerne möchte ich mich ein für gute, gesunde und familienfreundliche Arbeitsbedingungen, für die Arbeitssicherheit und die Vermeidung von dauerhaften Überlastungssituationen sowie für ein gutes Arbeitsklima und transparente Personalentwicklungsmöglichkeiten einsetzen. Personalratsarbeit ist stets auch Teamarbeit; ein konstruktiver und zielführender Dialog ist daher sehr wichtig. Gerne würde ich meine langjährige Erfahrung und mein personalvertretungsrechtliches Fachwissen in die Arbeit des Hauptpersonalrats beim StMGP einbringen.</p>
Sonstiges	Ich bin ein Familienmensch und auch privat im Vereinsleben aktiv. Dabei ist ein Hobby meine Tätigkeit als Fußballschiedsrichter

Wir möchten im neu gewählten HPR die Kooperation der Dienststellen, das Zusammengehörigkeitsgefühl sowie den Teamgeist aller Beschäftigten im Geschäftsbereich des StMGP stärken und die Arbeitsbedingungen weiter verbessern.



StMGP Dienstszitz
München



LGL Erlangen



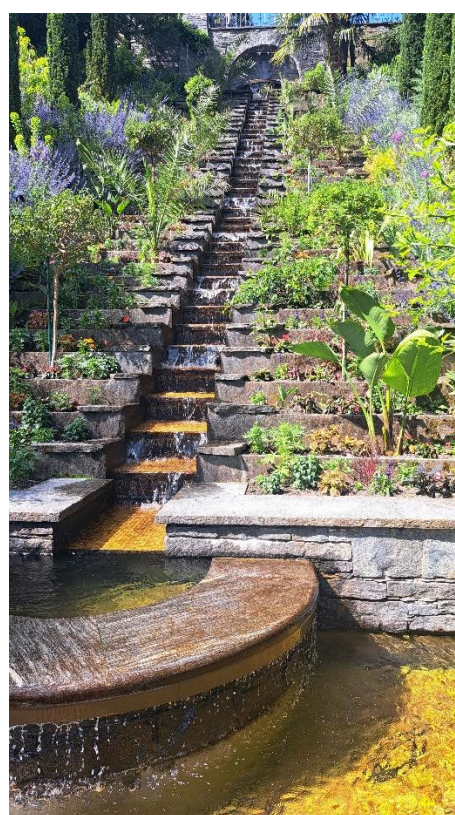
OLG München
Gerichtsärztlicher Dienst



Gesundheitsämter in Bayern

© Deutsche Verwaltungsgewerkschaft Bayern e.V. (DVG-Bayern) Liebigstraße 43/I 80538 München: dvb-bayern-steymans@email.de

Im Voraus Vielen Dank für Ihre Stimmabgabe!



Und alles Gute